

MOTIVE & FÜHRUNGSANFORDERUNGEN



Kompetenzen, die eine Führungskraft im agilen Umfeld benötigt

- Unternehmerisches Denken
- radikale Kundenorientierung
- Mitarbeiterorientierung
- Teamfähigkeit
- Fähigkeit zur Selbstführung und Selbstreflexion
- Ambiguitätstoleranz
- Flexibilität
- Change-Management-Kompetenzen
- Lösungskompetenz
- interkulturelle Kompetenz
- Führung virtueller Teams, Führen auf Distanz
- Kenntnis agiler Arbeits- und Management-Methoden
- hohe Kommunikationsfähigkeit
- Delegation von Entscheidungen und Kompetenzen
- Fördern und entwickeln der Mitarbeiter

nach Bernd Rutz „Agile Leadership: Was agile Führung ausmacht“
(https://www.haufe.de/personal/hr-management/fuehrungsmodelle-agil-fuehren-lernen_80_212704.html)